



GLI INCENTIVI PREVISTI DALLA LEGGE DI STABILITÀ (L.190/2014)

Massimo Brisciani

Consulente del Lavoro

Convegno di Aggiornamento “**JOBS ACT: I – II – III ATTO**”

15 maggio 2015 (14.30-18.30) – Sala Convegni – Dip. Giurisprudenza Unimore



ESONERO CONTRIBUTIVO

L.190/2014 Art.1,c.118-124

Per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2015 la Legge di Stabilità 2015 ha previsto l'esonero totale dal pagamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro

ESONERO CONTRIBUTIVO

L.190/2014 Art.1,c.118-124

Destinatari

Datori di lavoro privati, a fronte di nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato.

Sono esclusi dal beneficio i lavoratori che nei sei mesi precedenti l'assunzione siano stati occupati con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso qualunque datore di lavoro

Durata

L'esonero riguarda le nuove assunzioni effettuate tra il **1° gennaio 2015 e il 31 dicembre 2015** e ha durata pari a **trentasei mesi**, con decorrenza dalla data di assunzione

ESONERO CONTRIBUTIVO

L.190/2014 Art.1,c.118-124

L'esonero non spetta con riferimento alle unità produttive interessate da sospensioni del lavoro con interventi di integrazione salariale straordinaria e/o in deroga

L'esonero è subordinato:

Condizioni

- alla regolarità della posizione contributiva
- all'assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro
- al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali

ESONERO CONTRIBUTIVO

L.190/2014 Art.1,c.118-124

Misura

- Intera contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi INAIL
- Limite massimo di euro 8.060,00 pro capite su base annua

Incompatibilità

L'esonero **non è cumulabile** con l'incentivo all'assunzione di lavoratori *over 49* disoccupati da oltre dodici mesi e di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovvero prive di impiego da almeno 6 mesi e appartenenti ad aree svantaggiate

ESONERO CONTRIBUTIVO

L.190/2014 Art.1,c.118-124

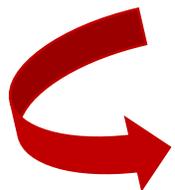
Esclusioni

- Apprendistato
- Lavoro domestico
- Lavoro a chiamata
- Lavoratori che nell'arco dei tre mesi precedenti al 1° gennaio 2015 abbiano avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato con il datore di lavoro che richiede l'incentivo o con società da questi controllate o a questi collegate
- Lavoratori che abbiano avuto un precedente rapporto di lavoro agevolato, ai sensi della legge di Stabilità 2015, con lo stesso datore di lavoro che li assume

BASE IMPONIBILE IRAP E COSTO DEL LAVORO

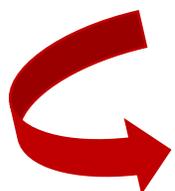
L. 190/2014 Art.1,c.20-25

I- L'aliquota IRAP torna al 3,9% a decorrere dal periodo d'imposta 2014



Abolita la riduzione del 10% introdotta dal D.L.66/2014

II – Dal 2015 si deduce integralmente **dalla base imponibile IRAP il costo sostenuto per i dipendenti con contratto a tempo indeterminato**



Aumenta il divario di costo rispetto al contratto a termine

STABILIZZAZIONE DEL BONUS 80 Euro

L. 190/2014 Art.1,c.12-15

Il credito d'imposta è rapportato al periodo di lavoro nell'anno e spetta ai lavoratori dipendenti con reddito complessivo inferiore a € 26.000

R.C. ≤ € 24.000	→	credito = € 960
€ 24.000 < R.C. ≤ € 26.000	→	credito = € 960 x
	$\frac{(26.000 - R.C.)}{2.000} = x$	←

NB: spetta solo in presenza di un'IRPEF netta positiva.

A tal fine si sommano tutte le detrazioni da lavoro dipendente con esclusione di quelle per carichi di famiglia

GARANZIA GIOVANI

Per le assunzioni di giovani aderenti al
Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani,
effettuate dal 1° maggio 2014 al 30 giugno 2017



spettano degli incentivi economici rapportati al tipo di assunzione e
alla classe di profilazione del giovane

GARANZIA GIOVANI

Lavoratori

Giovani tra i 16 e i 29 anni che abbiano assolto il diritto dovere all'istruzione e che **non siano occupati nè inseriti in un percorso di studio o formazione (NEET)**

Datori di lavoro

Datori di lavoro privati che non usufruiscano di altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributive (ad eccezione di quelli “non selettivi”)

GARANZIA GIOVANI

Importo dell'incentivo		CLASSE DI PROFILAZIONE DEL GIOVANE			
		BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Assunzioni che comportano il diritto all'incentivo	Tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione	-	-	€ 1.500	€ 2.000
	Tempo determinato (almeno sei mesi), anche a scopo di somministrazione	-	-	€ 3.000	€ 4.000
	Trasformazione da tempo determinato a contratto a tempo indeterminato	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000

GARANZIA GIOVANI

Esclusioni	
<ul style="list-style-type: none">•Apprendistato•Lavoro domestico	<ul style="list-style-type: none">•Lavoro intermittente•Lavoro ripartito

L'incentivo spetta **anche per assunzioni *part-time***, con orario pari almeno al 60% dell'orario di lavoro normale

GARANZIA GIOVANI

Istanza

Invio telematico di un'istanza **preliminare** all'INPS

L'INPS verifica la spettanza dell'incentivo e ne determina l'importo

Entro 7 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'INPS, il datore di lavoro deve effettuare l'assunzione

GARANZIA GIOVANI

L'erogazione del beneficio avviene mediante **conguaglio sulle denunce contributive**

Le risorse sono limitate e stanziare per ciascuna regione in misura differente. Si considera la **Regione della sede di lavoro**, indipendentemente dalla residenza del giovane da assumere

L'ammissione all'incentivo segue l'**ordine cronologico** di presentazione delle istanze



Brischiani & Partners srl
via G. B. Pergolesi, 24 20124

T +39 02 66 90 142 +39 02 67 07 43 09
info@briscianipartners.it

F +39 02 66 98 99 80
www.briscianipartners.it